

# ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

## CHRIS JOANNOU PUBLIC COMPANY LTD

### Εισαγωγή

Η Πολιτική Αποδοχών θεσπίζει το πλαίσιο και καθορίζει τις αρχές, σύμφωνα με τις οποίες η «**CHRIS JOANNOU PUBLIC COMPANY LTD**» (εφεξής η «Εταιρεία»), οφείλει να λειτουργεί σχετικά με θέματα αμοιβών (σταθερών ή μεταβλητών) και παροχών που καταβάλλονται στα Ανώτερα Διοικητικά Στελέχη και στο Προσωπικό.

Ειδικότερα η Πολιτική Αποδοχών:

- συμβάλλει στην αποτροπή ή ελαχιστοποίηση καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων ή επιρροών που αποβαίνουν σε βάρος της ορθής, συνετής και χρηστής διαχείρισης της Εταιρείας,
- επιδιώκει την ορθή και αποτελεσματική διαχείριση και κάλυψη των κινδύνων που αναλαμβάνονται από την Εταιρεία,
- συμβάλλει στη διασφάλιση της χρηστής οικονομικής κατάστασης και κεφαλαιακής επάρκειας της Εταιρείας.

Η παρούσα Πολιτική Αποδοχών, στο πλαίσιο της αρχής της αναλογικότητας, εναρμονίζεται με:

- το μέγεθος, την εσωτερική οργάνωση, καθώς και
- τη φύση, την κλίμακα και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων της Εταιρείας.

### Θεσμικό Πλαίσιο – Γενικές Αρχές

Κατά τον καθορισμό και την εφαρμογή των πολιτικών και πρακτικών αποδοχών η Εταιρεία Διαχείρισης συμμορφώνεται προς τις ακόλουθες αρχές, κατά τρόπο και σε βαθμό ενδεδειγμένο για το μέγεθός της, την εσωτερική οργάνωση και τη φύση, το πεδίο και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων της:

- Η Πολιτική εφαρμόζεται σε όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (εκτελεστικά και μη),
- Οι αποδοχές που καταβλήθηκαν στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου διασφαλίζουν την προώθηση των μακροπρόθεσμων συμφερόντων και της βιωσιμότητας της Εταιρείας μέσω της υιοθέτησης διαφανών κανόνων σχετικά με τις αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και την εξυπηρέτηση των στρατηγικών στόχων της Εταιρείας;

- Η εταιρεία δεν προσφέρει συμμετοχή σε σχέδιο διαμερισμού κερδών, παροχής βραχυπρόθεσμων μεταβλητών αμοιβών (bonus), δικαιώματος επιλογής αγοράς μετοχών ή οποιοδήποτε σε άλλο σχέδιο κινήτρων;
- Το ύψος των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, καθορίστηκε σύμφωνα με τις πρακτικές της αγοράς και με προτεραιότητα την ενθάρρυνση της μακροπρόθεσμης ενεργού συμμετοχής των μετόχων και τη βελτίωση της διαφάνειας μεταξύ της Εταιρείας και των επενδυτών, σε συνδυασμό με την ανάγκη για ευθυγράμμιση των συμφερόντων της.

### **Πολιτική Αποδοχών Εταιρείας**

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας έχει θεσπίσει την Πολιτική Αποδοχών που καθορίζει τις βασικές αρχές που διέπουν το σύστημα αποδοχών της Εταιρείας. Το σύστημα αποδοχών διαμορφώνεται με γνώμονα την επιχειρηματική στρατηγική, τους στόχους και τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα της Εταιρείας, την προάσπιση της ορθής και αποτελεσματικής διαχείρισης των κινδύνων, και την αποφυγή ανάληψης υπερβολικών κινδύνων οι οποίοι μπορούν να επηρεάσουν δυσμενώς την οικονομική της κατάσταση, την κεφαλαιακή της επάρκεια καθώς και την αποθάρρυνση της δημιουργίας συνθηκών οι οποίες θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε σύγκρουση συμφερόντων κατά την εκτέλεση των λειτουργιών της εταιρείας.

Η Πολιτική Αποδοχών εφαρμόζεται στα μέλη του Δ.Σ., στα ανώτερα διοικητικά στελέχη και στα πρόσωπα που ασκούν καθήκοντα ελέγχου.

### **Αποδοχές λοιπού προσωπικού της Εταιρείας:**

Το σύνολο των αποδοχών που λαμβάνει το λοιπό προσωπικό αποτελείται από σταθερές αμοιβές και παροχές, οι οποίες αποδίδονται χωρίς διακρίσεις.

Η Εταιρεία δεν προσφέρει, προς το παρόν, συνταξιοδοτικά προγράμματα στα στελέχη και στο προσωπικό της.

Το παρόν σύστημα καθορισμού των αμοιβών της εταιρείας είναι διαμορφωμένο με σκοπό να μην προάγει την υπερβολική ανάληψη κινδύνων.